

Bedriftsdemokrati 2.0?

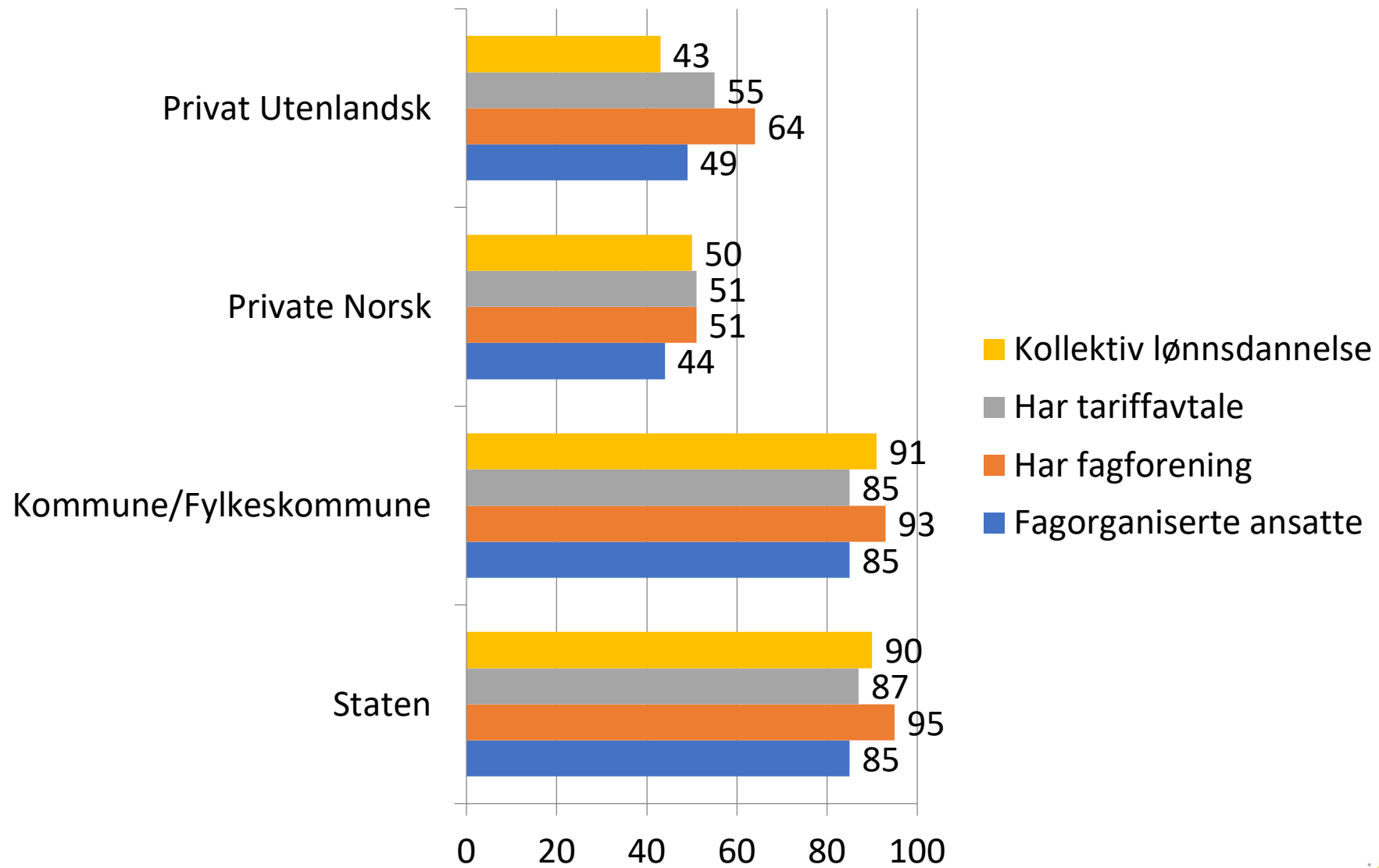
Bedriftsdemokratiets tilstand i 2017

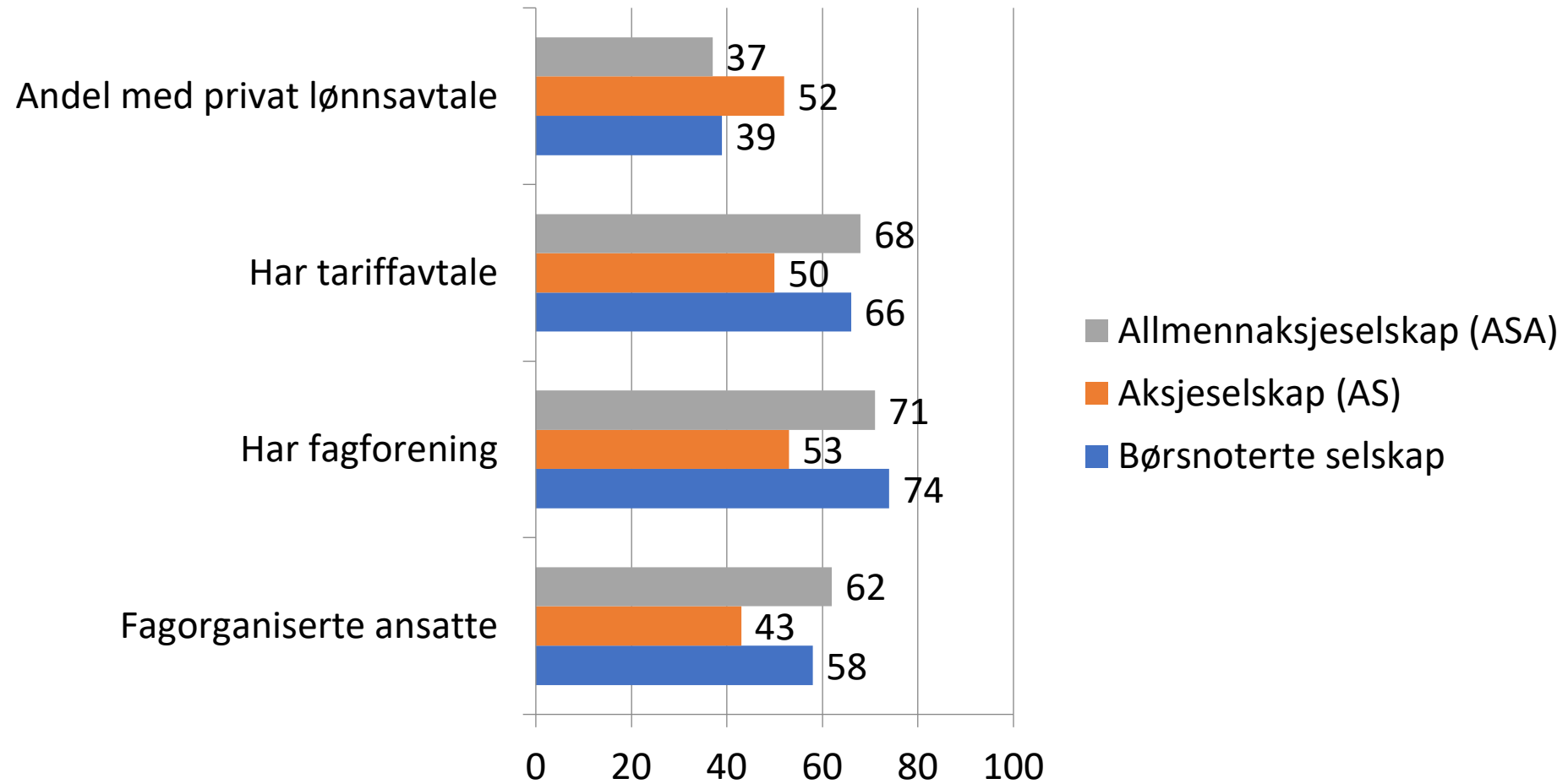
Eivind Falkum



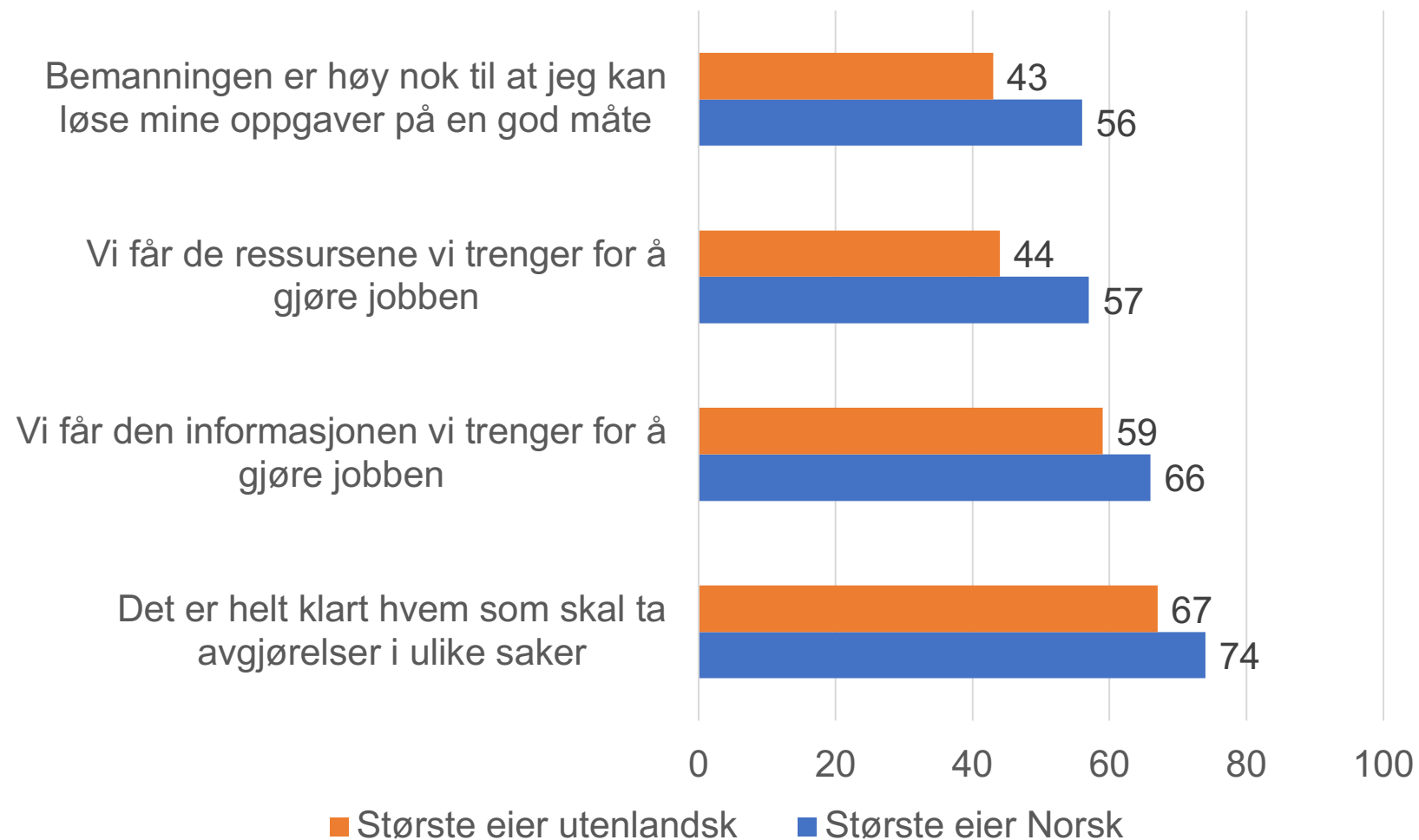
Noen implikasjoner av eierstyring

- Målet er å sørge for avkastning til eierne
- Konserndannelse (konsentrasjon av makt og ressurser)
- Rendyrking av kjerneverdier
- Standardisering
- Statsaksjeselskapene (Telenor, Statoil...)
- Foretaksmodell/særlovsselskap
- Målstyring
- Evidensbasert - standardisering

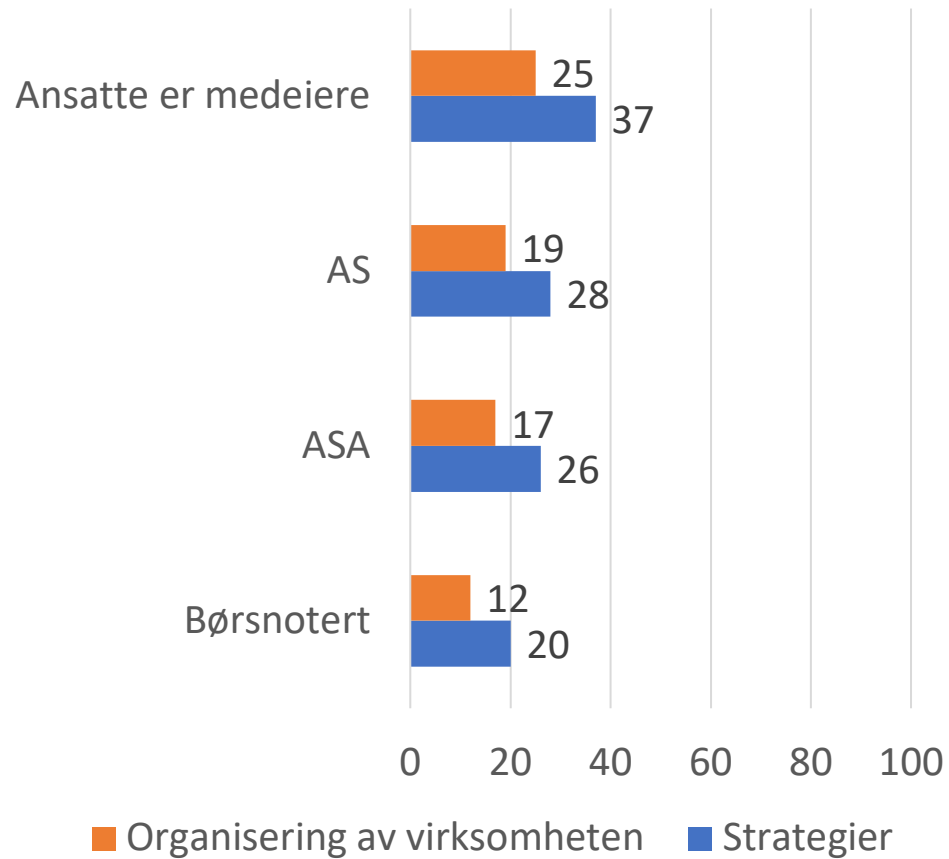
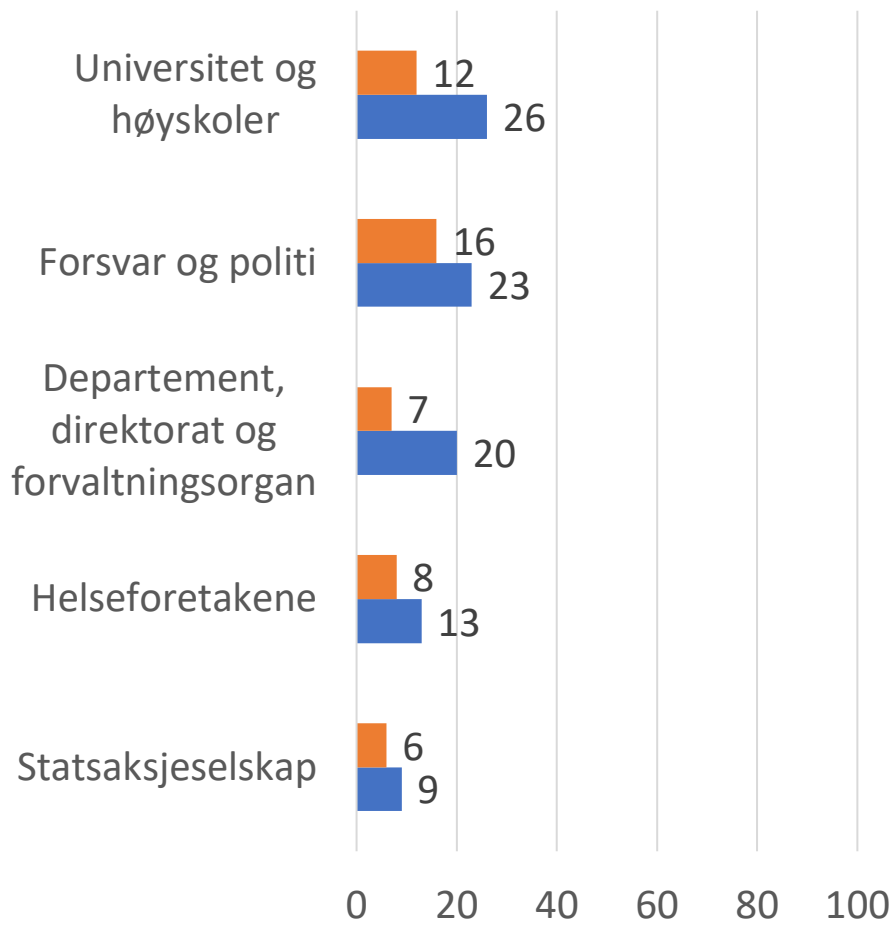




«Er du enig eller uenig i disse påstandene om organiseringen av arbeidet på arbeidsplassen din?»
(prosent svar, n=3020 – 2860)

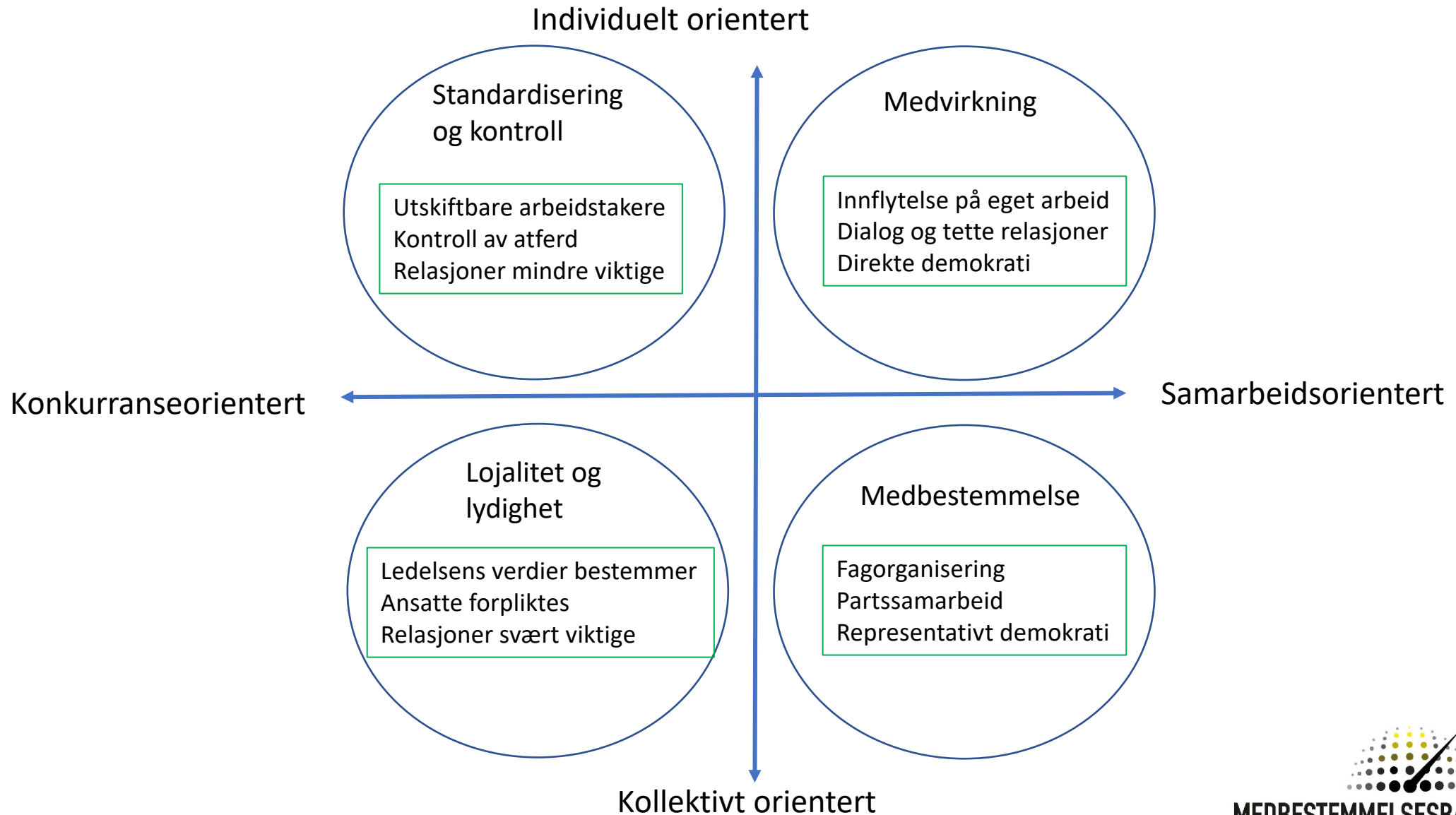


Prosentandeler som sier de har stor/svært stor innflytelse på....

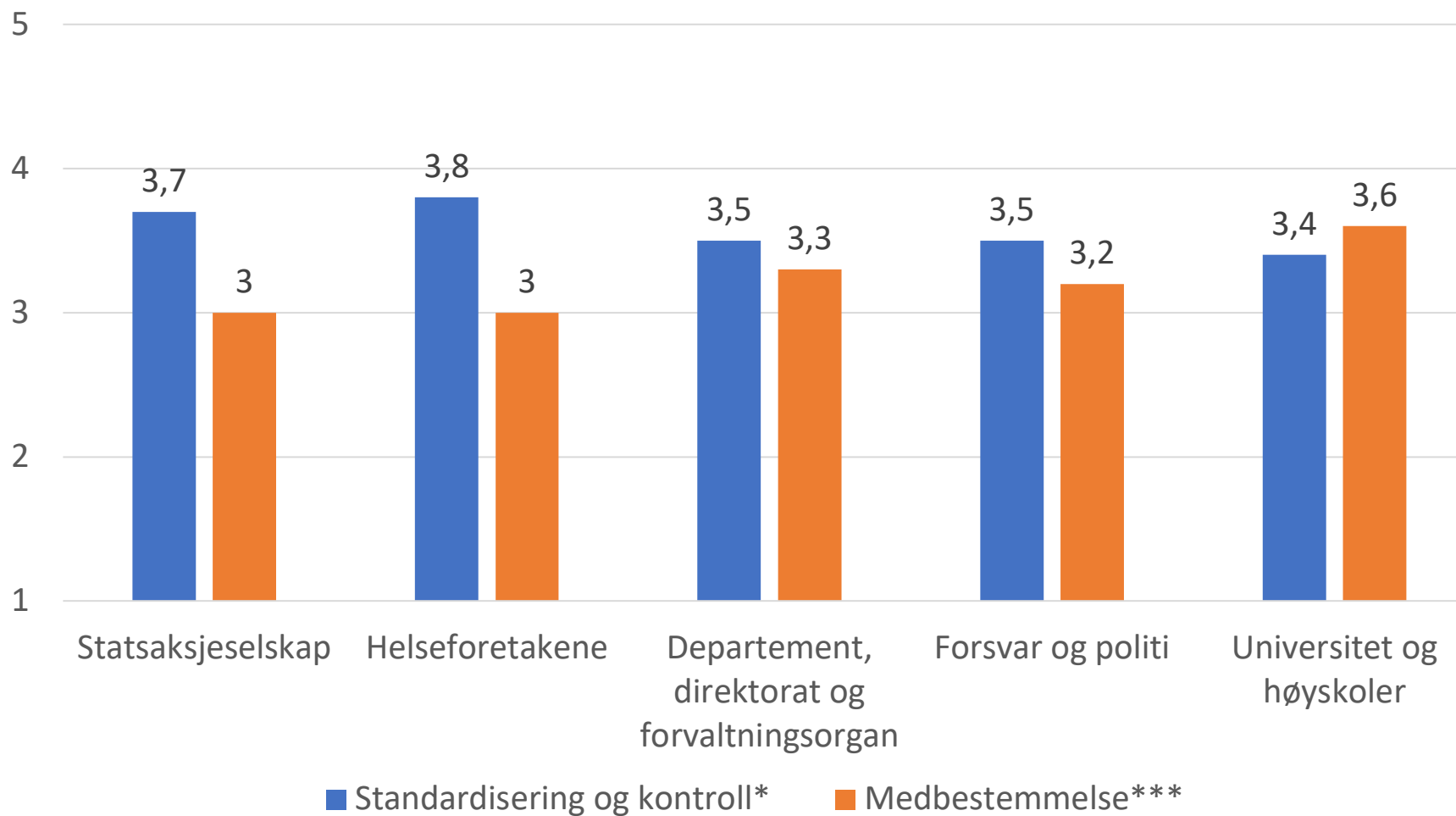


Organisering av virksomheten Strategier

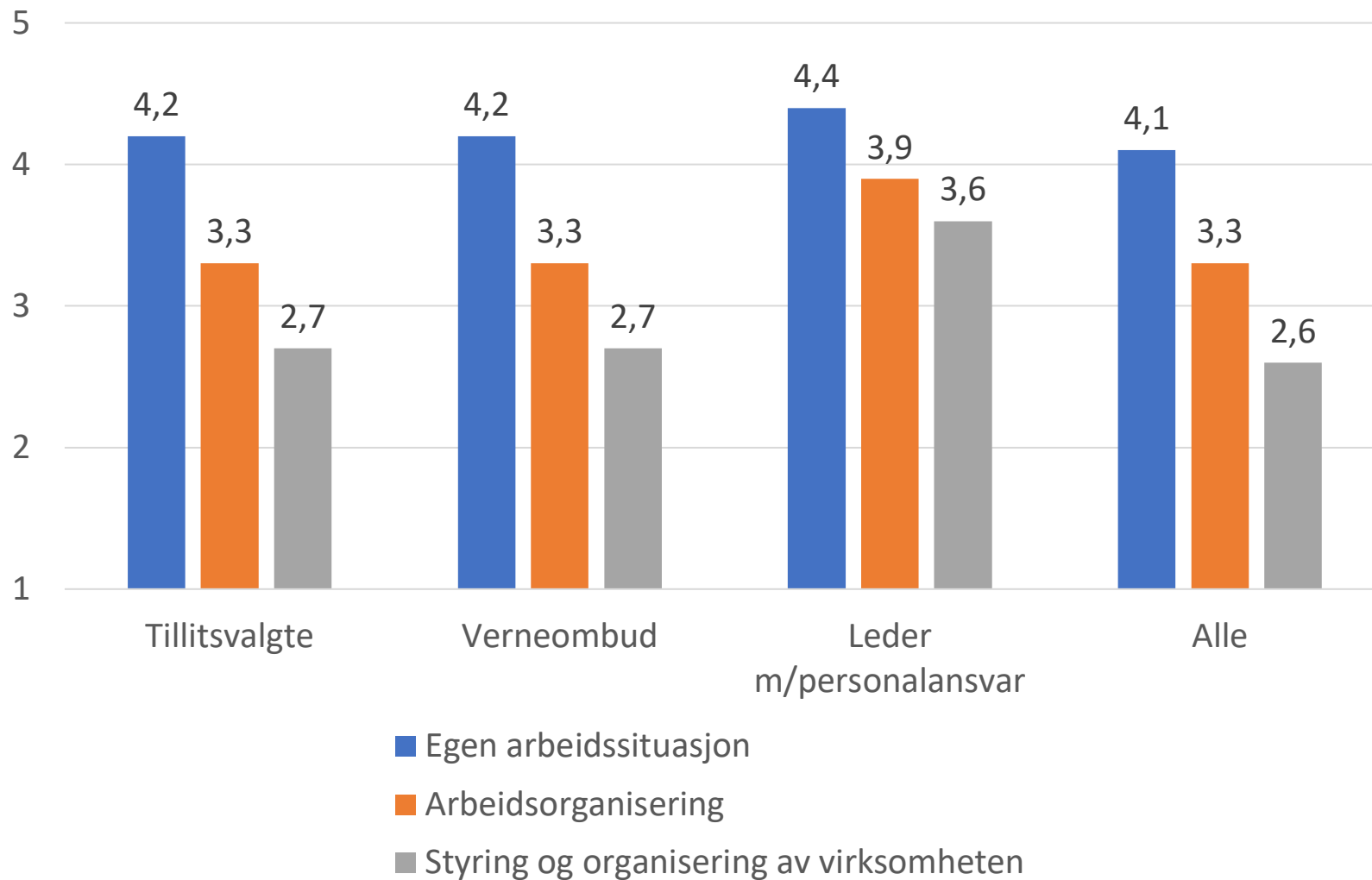
Ledelses- og styringsformer – ledelse på norsk



Graden av standardisering og kontroll, og graden av medbestemmelse (gjennomsnitt skåre på skala fra 1 – 5)



Innflytelse hos TV, VO, Ledere med personalansvar og Alle (gjennomsnitt skåre på skala fra 1 – 5)



Oppsummering

De privatiserte virksomhetene i statlig eie ser ut til å ha de formelle bedriftsdemokratiske ordningene på plass, men bruker dem annerledes enn både private virksomheter og andre deler av staten

Utenlandske selskap og børsnoterte selskap har også ordningene på plass, men bruker dem annerledes enn i resten av privat sektor (dette er det vanskelig å forklare)

Tillitsvalgte og verneombud har ikke særlig mer innflytelse enn alle andre arbeidstakere



Følg vår blogg:

<https://blogg.hioa.no/medbestemmelsesbarometeret>

Kontakt:

Eivind.falkum@afi.hioa.no

